

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад «Улыбка» п. Малиновский»

628251 Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Тюменская область,

Советский район, ул. Центральная, д.23 А;

Тел. 8(34675)3-97-75,

email: ds_ulibka@sovrnhmao.ru

От работодателя:

Заведующий МАДОУ д/с «Улыбка»



С.И.Ширманова

2025 г

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МАДОУ д/с «Улыбка»

И.В.Боксберггер

2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ № 6
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024-2027 год



п. Малиновский

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано в	УТР и Ч
администрации Советского района	
" 20 " 03 2025 г.	
Регистрационный №	8/2024-6
Подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения	Валентина С.Г.

Дополнительное соглашение № 6
к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Улыбка» п.Малиновский» на 2024-2027 год

п. Малиновский

18 марта 2025 г.

МАДОУ д/с «Улыбка» в лице заведующего Ширмановой Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МАДОУ д/с «Улыбка» в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Боксбергер Ирины Викторовны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии с постановлением администрации Советского района от 26.08.2024 г. № 1410/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА», постановлением администрации Советского района от 03.10.2024 г. № 1588/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА», постановлением администрации Советского района от 27.11.2024 г. № 1921/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА», постановлением администрации Советского района от 10.12.2024 г. № 2002/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА», постановлением администрации Советского района от 11.03.2024 г. № 2292/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 г. № 784/НПА», в целях повышения эффективности деятельности работников образовательной организации, внести следующие изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» п.Малиновский» на 2024-2027 год:

1. Внести в Приложение 3 к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» п.Малиновский» на 2024-2027 год следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2. раздела 1 приложения 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«1.2. Настоящее Положение определяет:

- 1) основные условия оплаты труда работников организации;
- 2) порядок и условия осуществления компенсационных выплат работникам организации;
- 3) порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам организации, критерии их установления;
- 4) порядок и условия труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера;
- 5) порядок и условия установления иных выплат;
- 6) порядок формирования фонда оплаты труда организации.».

1.2. Пункт 1.7. раздела 1 приложения 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3. Пункт 1.8. раздела 1 приложения 3 к Коллективному договору исключить.

1.4. Таблицу 2 пункта 2.3. раздела 2 приложения 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Квалификацион- ый уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; секретарь учебной части	16 123
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 812
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	20 400
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	20 500
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	20 600
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650

4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;	23 341

».

1.5. Пункт 5.2. раздела 5 приложения 3 к Коллективному договору после слова «Положением» дополнить словами «, иными муниципальными правовыми актами Советского района, регламентирующими порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю организации,».

1.6. Заголовок столбца 3 таблицы 7 пункта 5.3. раздела 5 приложения 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>».

1.7. Пункт 5.3. раздела 5 приложения 3 к Коллективному договору после таблицы 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«<*>Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.».

1.8. Заголовок столбца 3 таблицы 8 пункта 5.5. раздела 5 приложения 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>».

1.9. Пункт 5.5. раздела 5 приложения 3 к Коллективному договору после таблицы 8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«<*>Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.».

1.10. Наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок и условия установления иных выплат».

1.11. Пункт 6.2. раздела 6 приложения 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.2. К иным выплатам относятся:

1) единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам;
- 4) ежемесячная доплата за ученую степень;
- 5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукции;
- 6) персональная доплата к окладу (должностному окладу)
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда;
- 8) доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.12. В пункте 6.24 раздела 6 приложения 3 к Коллективному договору слово «работы» заменить словами «трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.».

1.13. Раздел 6 приложения 3 к Коллективному договору дополнить пунктом 6.29 следующего содержания:

«6.29. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.14. Пункт 6.26. раздела 6 приложения 3 к Коллективному договору дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Доплата устанавливается работникам списочного состава на дату принятия решения.».

1.15. Пункт 7.4. раздела 7 приложения 3 к Коллективному договору дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики.».

2. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» п.Малиновский» на 2024-2027 год и вступает в силу с 01.01.2025 года.

Подписи сторон

Представитель работодателя
Заведующий МАДОУ д/с «Улыбка»

С.И.Ширманова



Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ д/с «Улыбка»

И.В.Боксбергер



Всего пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью

4 листов

Заведующий МАДОУ

Ширманова С.И.

« 18 »

сентября

2018 г.

